

核技术应用组研究生管理办法

为了全面加强学生管理,有力推进核技术应用组各项工作,激发同学们的生活学习热情,根据组里各位老师讨论,拟定本办法,供大家审阅讨论,在集思广益共同协商之后确定(拟在下学期实施),望核技术应用组各位成员能够积极理解配合,认真贯彻实施。

第一 考勤制度

为了切实管理监督各位同学的正常工作时间,在学校校历规定的教学周时间内,本组将采用指纹签到方式,记录每位同学到达办公室时间,建立完整学期的考核评价依据,同时也将更好地保证各位开展学习研究的时间。

周一至周五工作时间:

早上 8:30 签到, 11:30 签出; 下午 14:30 签到, 17:30 签出。

晚上 20 点签到, 22 点签出。

原则上每天必须保证 8 小时的学习研究时间,否则无法适应毕业后工作单位的要求。不提倡熬夜,对身体不好!

每位同学可以根据个人实际情况,保证每天 8 小时的学习研究时间。周六周日在教研室的话可以自由签到签出。

特别提醒,在签到之后,签出之前的工作时间内,请不要进行非学习研究类活动,特别是 qq 聊天和玩游戏。组里的老师将会不定期不定点巡查同学的办公场所。

每周公布各位同学的考勤结果,请假的或出差的同学要有负责导师签字的说明,具体汇总通报事宜由李永宏老师负责。

第二 例会制度

为了更高效地督促各研究方向的进度,有效锻炼大家的口头表达,梳理思路,提炼核心,清晰表达的逻辑思维能力,深刻领会 ppt 是对 power 的 point 的表现,例会模式将更改为每周两大系列,即大组会和小组会。

1.大组会

每次保证两小时,按例会报告名单顺序由四位同学进行。每位同学的时间严格限制为 30 分钟,其中前 15 分钟做完整的报告,介绍最新工作进展,请严格按照例会格式模板准备 PPT; 后 15 分钟为自由讨论提问时间。

组会具体时间和地点根据每学期大家的上课时间、会议室空余时间等协商确定。

2.小组会

时间和地点由各个研究方向的小组自由安排,小组内的每个同学汇报一周以来所做的工作,包括进展、困难和需要的帮助,有针对性的解决各种问题,每周一次,时间长短自由把握。

在学校外从事联合培养的学生,应每月以书面形式主动给负责老师汇报工作。

每位同学应该在学期之初上交学期计划,每月交月总结,学期末上交学期总结给各组负责老师。

3.各研究方向负责人和学生成员

1) 器件辐照效应

负责人: 贺朝会、刘书焕、李永宏

学生: 唐杜、熊涔、杜欣、樊云云、杜雪成、龙彪

2) 材料辐照效应

- 负责人：臧航、张鹏
学生：郭达禧、杨涛、席建琦、薄涛、李奎
- 3) 核素迁移
负责人：赵耀林、宗鹏飞
学生：宗鹏飞、罗茂益、张锴、李奎、王海、赵翔海、马梨、薄涛
- 4) 辐射探测
负责人：张清民、刘书焕
学生：雷鸣、严俊
- 5) 其它
负责人：贺朝会
学生：JEREMAIH、王三丙、潘晖、韩修

第三 培养制度

1. 硕士/博士生第一学年第一学期应该翻译两篇、精读五篇以上的英文文章，文章由负责老师指定，第二学期应该写一篇从事学科领域的中（硕）英（博）文综述文章（10 页以上）。
2. 硕士期间，应发表 1 篇论文。博士期间，应发表 2 篇以上英文 SCI 论文。专利可替代 1 篇中文期刊论文。
3. 博士期间，至少写一份国家自然科学基金申请书。
4. 研究生期间，按照学校要求完成开题、中期考核报告。

第四 激励制度

一、工作考核

每学年对本组所有同学的工作进行量化考核，根据考勤、报告和成果等方面进行打分。特别对以第一作者发表文章或作为第一申请人申请专利的同学进行经济上的奖励(如果导师是第一作者或第一申请人，第二作者或者申请人的同学可等同于第一完成人)，方案如下：

- 1) 每篇 SCI 论文
影响因子 1 以下（包括 1）的论文和发明专利，奖励 500 元。
影响因子 1 以上（不包括 1）的，奖励 1000 元。
 - 2) 每篇 EI 论文
奖励 200 元。
 - 3) 发表在科技论文在线或中文核心期刊的每篇既非 SCI，也非 EI 的的论文
奖励 100 元。
- 奖励经费由受益项目负担。

二、集体活动

每年全组举行惯例集体活动，拟定如下：

- 1) 元旦庆祝新年；
 - 2) 夏季 6 月毕业季，整学年的结束（学年总结大会）；
 - 3) 中秋节 9 月，新学年的开始（学年计划动员大会）；
- 鼓励每周体育活动至少一次。
本组为集体活动提供一定的经费支持。

第五 总结

在遵守国家法律法规、学校规章制度的前提下,希望大家珍惜在这个集体里共事的机会,老师为每一位成员的未来发展创造更好的条件和机会,营造团结向上,积极进取,快乐自信的精神氛围。

执行过程中发现问题及时调整。

2013年1月22日